

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ОСОБОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «ОКТАВА»
по итогам работы за 2013 год**

Годовой отчет утвержден общим собранием акционеров общества.
Протокол № 23 от 23 мая 2014 г.

ОАО «Особое конструкторское бюро «Октава» входит в перечень предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли, курируется Департаментом радиоэлектронной промышленности согласно Постановлению правительства РФ от 02.06.2008 г. № 793-р.

Общее количество акций - 2429.

Уставный капитал – 17,0 тыс. рублей

Величина резервного капитала - 28,0 тыс. рублей

Основные направления деятельности ОАО «ОКБ «Октава»:

- НИОКР;
- Изготовление и поставка опытных образцов;
- Изготовление и поставка экспериментальных образцов по требованию заказчиков;
- Изготовление и поставка мелких промышленных серий;
- Научно-технические услуги.

Код по ОКВЭД 73.10

Деятельность ОКБ обеспечена лицензиями:

- На осуществление разработки, производства, ремонта и реализации вооружения и военной техники;
- На осуществление разработки, производства, испытаний и ремонта авиационной техники;
- На осуществление космической деятельности;
- На осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- Аттестат аккредитации на право поверки средств измерений;
- Сертификат соответствия системы менеджмента качества.

1. Итоги работы акционерного общества за 2013 год:

Показатели деятельности ОАО	2013 год
Выполненный объем работ тыс. руб.	93742,9
в том числе:	
- ОКР с изготовлением и поставкой опытных образцов	66866,3 (71,3%)
- Изготовление и поставка мелких промышленных серий	26876,6 (28,7%)
- Научно-технические услуги	276,5 (0,3%)
Выполненные работы в интересах:	
- обороны и безопасности (доля оборонной продукции)	66196,9 (70,6%)
- в интересах производства гражданской продукции и НТУ	27546,0 (29,4%)
Чистая прибыль от основной деятельности за год составила, тыс. руб.	8214
Решение о выплате дивидендов акционерам	выплатить
Среднесписочная численность, чел.	127
За год принято, чел. / уволено, чел.	24 / 16
Выработка на одного работающего, тыс. руб.	738,1
Затраты на оплату труда, тыс. руб.	40285
Социальные выплаты, тыс. руб.	178,6
Средняя заработная плата одного работающего, руб.	26256

Предприятие не имеет задолженности по заработной плате, обязательств по кредитам и займам не имеет.

2. Результаты научно-технической деятельности:

В сентябре 2013 года на базе КТО-3 создана группа перспективных разработок под руководством помощника генерального директора по научной работе.

Цель создания группы – организация проведения перспективных разработок, инновационных техпроцессов.

В 2013 году ОАО «ОКБ «Октава» были проведены:

- научно-технические работы по СЧ ОКР «Переговорный пульт» шифр «Диалог»;
- два этапа по ОКР «Разработка микрофонно-телефонного устройства для изделия Круг-ПШУ» шифр «Завеса-1Т»;
- аванпроект по герметизации миниатюрных громкоговорителей с изготовлением образцов защитных мембран;
- аванпроект «разработка радиошлемофона беспроводной ближней морской связи» с изготовлением и поставкой опытных образцов;
- модернизация за счет внутренних резервов 15 наименований изделий;
- адаптация выпускаемых изделий для работы с цифровой техникой связи;
- создание и освоение производством принципиально новой платы АШП для встраивания в гарнитуры, пульта, трубки, шлемофоны.

Освоены технологии:

- 3D-проектирование (реализовано в разработке КД по проводимым ОКР и инновационным проектам);
- изготовление деталей без оснастки на принтере.

В 2013 году ОАО «ОКБ «Октава» принимало участие в выставках «Интерполитех», «HeliRussia» (Хелираша), в качестве экспонентов, заключены договора на поставку продукции.

3. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда и охрану труда.

Общие затраты, направленные на улучшение условий труда на предприятии составили в 2013 году 648,1 тыс.руб., на одного работающего – 5103 рубля, выделено на медосмотры 45 тыс.руб.

На предприятии соблюдены нормы питьевого и температурного режимов, освещения, электробезопасности, обеспеченности спецодеждой.

Соблюдаются все виды доплат согласно Трудовому кодексу.

Прошли обучение с проверкой знаний:

- руководители подразделений (один человек) в учебно-информационном центре «Охрана труда»,

- работники ПМУ, ПСУ 45 человек по охране труда;
- работники предприятия 20 человек по оказанию первой медицинской помощи.

Запущена общеобменная вытяжка слесарного и механического участков.

Запущена приточно-вытяжная вентиляция литейной машины.

Выполнен ремонт помещения группы перспективных разработок.

4. Техническое переоснащение.

В течение 2013 года предприятием приобретено основных средств на сумму 76 тыс.руб.

Введены в производство:

- 3D принтер;
- пневмопресс.

Проведено восстановление и ремонт оборудования на сумму 1146,0 тыс.руб.,

В целях обновления и модернизации производства списаны основные средства в сумме 17 тыс.руб., как физически и морально устаревшие.

5. Кадровая политика.

ОКБ проводится активная работа по привлечению в коллектив молодежи.

Согласно договору в ОКБ проходят производственную практику студенты Тульского Госуниверситета.

В ОКБ с 2008 года действует «Программа о молодых специалистах». В 2013 году принят на работу один молодой специалист, проведена аттестация трёх молодых специалистов. В результате аттестации двоим сотрудникам присвоена квалификация инженера 2 категории, одному сотруднику - инженера-конструктора 2 категории.

По итогам проведения общей плановой аттестации повысили категорию и переведены на вышестоящую должность 16 работников предприятия;

Приняты учениками на производство три человека с последующей аттестацией и присвоением разряда.

Под руководством помощника генерального директора по научной работе разработана «Папка новичка» с курсом вводных лекций с необходимыми базовыми знаниями по акустике и метрологии.

Проведён курс обучающих лекций для руководителей и специалистов предприятия.

Проходит обучение заместитель главного бухгалтера в АНО ВПО «Институт экономики и управления».

Руководитель предприятия Иванова И.В. прошла обучение в Школе руководителя Московской международной высшей школы бизнеса (МИРБИС). Получен сертификат по программе «Стратегический менеджмент развития организации».

Предоставляются учебные отпуска работникам, обучающимся по заочной форме обучения.

6. Задачи на 2014 год

Учитывая обращение Министерства промышленности и торговли РФ к руководителям предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса ОАО «ОКБ «Октава» сформулировало задачи по дальнейшему развитию а именно:

- расширять рынок заказчиков;
- стремиться к общеотраслевому уровню по важнейшим показателям – среднегодовой выработке на одного работающего, среднемесячной заработной плате;
- внедрять новые разработки, отвечающие современным требованиям;
- добиваться необходимого финансового обеспечения работ;
- исключить затягивание сроков разработки, экспертизы и утверждения конструкторской документации;
- обновлять производственную и технологическую базу предприятия;
- проводить мероприятия по повышению уровня профессиональных знаний руководителей и специалистов;
- соблюдать исполнительскую дисциплину.

И.о. генерального директора



И.В. Иванова

Зам. генерального директора
по экономике и качеству



И.В. Ласько