

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«ОСОБОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «ОКТАВА»  
по итогам работы за 2015 год.**

Годовой отчет предварительно утвержден советом директоров общества.  
Протокол № 35 от 19 апреля 2016 г.

ОАО «Особое конструкторское бюро «Октава» входит в перечень предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли, курируется Департаментом радиоэлектронной промышленности согласно Постановлению правительства РФ от 02.06.2008 г. № 793-р.

Общее количество акций - 2429.

Уставный капитал – 17,0 тыс. рублей

Величина резервного капитала - 28,0 тыс. рублей

**Основные направления деятельности ОАО «ОКБ «Октава»:**

- Изготовление и поставка серийных изделий;
- Изготовление и поставка экспериментальных образцов по требованию заказчиков;
- Изготовление и поставка опытных образцов;
- Опытно-конструкторские работы;
- Научно-технические услуги.

Код по ОКВЭД 32.30.4

**Деятельность обеспечена лицензиями:**

- На осуществление разработки, производства, ремонта и реализации вооружения и военной техники;
- На осуществление разработки, производства, испытаний и ремонта авиационной техники;
- На осуществление космической деятельности;
- На осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- Сертификат соответствия системы менеджмента качества.

**1. Итоги работы акционерного общества за 2015 год:**

Показатели деятельности общества	2015 год
Выполненный объем работ тыс. руб.	144531,0
в том числе:	
- Изготовление и поставка промышленных серий	139848,5
- ОКР с изготовлением и поставкой опытных образцов	4545,9
- Научно-технические услуги	136,6
Выполненные работы в интересах:	
- обороны и безопасности	94731
- в интересах производства гражданской продукции и НТУ	49800
Чистая прибыль от основной деятельности за год составила, тыс. руб.	15925
Выплачены дивиденды акционерам за 2014 год, тыс. руб.	3352,0
Среднесписочная численность, чел.	140
Выработка на одного работающего, тыс. руб.	1058,1
Затраты на оплату труда, тыс. руб.	65232,8
Среднемесячная заработная плата одного работающего, руб.	38829

Анализируя показатели эффективности можно сделать следующие выводы:

- выполненный объем работ остался на прежнем уровне по отношению к 2014 году, при этом объем работ в интересах обороны и безопасности снизился на 24 %, что составило 65,5 % объема производства. Одна из причин снижения – введение нового порядка оплат по ГОЗ с заказчиками Министерства обороны с сентября 2015 года;
- среднемесячная заработная плата одного работающего поднялась на 5,7% по отношению к 2014 году и составила 38829 рублей;
- предприятие не имеет обязательств по кредитам и займам, задолженности по заработной плате.

## **2. Организационная и маркетинговая деятельность:**

В 2015 году предприятием предприняты активные маркетинговые шаги в сфере выставочной деятельности. В течение года ОАО «ОКБ «Октава» приняло участие в качестве экспонента в нескольких рекламно-выставочных мероприятиях:

- международной выставке средств обеспечения безопасности государства, вооружений и технического оснащения правоохранительных органов и ведомств "Интерполитех-2015";
- в рамках учений «Заслон-2015» представлены изделия для внутренних войск РФ;
- в выставке «Дни инноваций» продемонстрированы новинки изделий, находящихся в разработке.

Все проведенные мероприятия направлены на популяризацию выпускаемой предприятием продукции и позволили существенно расширить рынок сбыта.

## **3. Научно-техническая деятельность:**

### **- КТО-1**

В 2015 году подразделением выполнены следующие работы:

- СЧ ОКР «Чайка» - «Разработка модернизированной гарнитуры космической связи для шлемофона ШЛ-10СМ».
- СЧ ОКР «Лётные испытания ГНШ-К-24 УМЯИ.468624.146» Работы велись в рамках Федеральной космической программой России на 2006 – 2015 годы.
- Конструкторские работы по введению новой модификации устройства микрофонного УМ-М-7-01 с кнопкой.
- Конструкторские работы по введению новой модификации гарнитур ГСШ-П-39Т с новой заглушкой с микрофоном на гусиной шее.

В плане модернизации и унификации и с целью расширения рынка сбыта в инициативном порядке разработаны, изготовлены и поставлены Заказчику образцы:

- микрофонов УМД-3 и УМ-6Д на новой элементной базе;
- двух модификаций гарнитур ГНШ-Б-18Э с различными типами шнуров и разъёмов.
- гарнитур ГНШ-П-15В с динамическим микрофоном.

В инициативном порядке по согласованному решению с Заказчиком проведены конструкторские работы по введению в гарнитуру ГСШ-А-24Э модификации с динамическим микрофоном повышенной шумозащищённости, изготовлены опытные образцы и проведены типовые испытания.

### **- КТО-3:**

В 2015 году в полном объеме выполнены работы по первому этапу СЧ ОКР «Дрозд» - «Разработка устройств микрофонных электретных для бортовых регистраторов».

С целью улучшения эргономических свойств в инициативном порядке проведена модернизация соединительного узла гарнитур ТМГ-28 и ТМГ-36.

Для расширения функциональных возможностей и рынка сбыта проведена разработка и постановка на производство трёх модификаций гарнитуры ТМГ-22 для прозвонки удалённых линий.

Проведена доработка гарнитуры шлемовой ШГ-7 в части увеличения надёжности и срока службы изделия.

В 2015 году значительно расширена номенклатура и рынок потребителей реплик изделий для стрейкбола.

**- Группа перспективных разработок:**

Работа группы перспективных разработок в 2015 году организовывалась согласно плану инновационных работ. В него включены:

- отработка и компоновка электронных схем сопряжения с различной аппаратурой связи серийно выпускаемых и вновь разрабатываемых изделий;

- конструирование и изготовление корпусных деталей на 3D-принтере для макетных образцов;

Инновационные задачи, решённые в 2015 году:

- разработан и поставлен стенд технологической проверки гарнитур и шлемофонов;

- изготовлен и направлен на испытания пульт беспроводной связи капитана;

- разработано, изготовлено на 3D-принтере и внедрено в производство технологическое приспособление для эффективной работы новых пресс-форм.

**4. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда и охрану труда.**

Общие затраты, направленные на улучшение условий труда в 2015 году составили 576 тыс.руб. или 4114 рублей на одного работающего.

На предприятии соблюдены нормы питьевого и температурного режимов, освещения, электробезопасности, обеспеченности спецодеждой.

Все работники регулярно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и моющими средствами.

Производятся все виды доплат согласно Трудовому кодексу.

На проведение плановых медосмотров выделено 24,3 тыс. руб.

Проведена специальная оценка условий труда 30 рабочих мест. Затраты составили 17,3 тыс.руб.

Согласно Правилам электробезопасности 2 специалиста предприятия прошли обучение с проверкой знаний по электробезопасности.

В 2015 году введён в эксплуатацию промышленный пылесос для забора абразивной пыли на ПМУ, оборудовано вентиляцией дополнительное рабочее место в КТО-1.

**5. Техническое переоснащение.**

В течение 2015 года предприятием приобретено основных средств на сумму 2 306 тыс.руб.

Введены в производство:

- промышленный пылесос на ПМУ

- новые прессформы заглушек для изделий ГСШ-29, ГСШ-34, ГСШ-39Т

Проведено восстановление и ремонт имеющегося оборудования на сумму 912 тыс.руб.

В целях обновления и модернизации производства списаны основные средства в сумме 9 тыс.руб., как физически и морально устаревшие.

Износ основных средств на начало 2015 года составлял 47 %, на конец 2015 года – 50,6 %.

**6. Кадровая и социальная политика.**

Средняя численность работников предприятия в 2015 года составила – 140 человек.

Средний возраст сотрудников на конец 2015 года составил – 44 года.

Внедрение новых технологий и инноваций, безусловно, требуют «омолаживания» кадрового состава, прежде всего, путем набора выпускников высших и средних специальных учебных заведений и повышения квалификации работающего персонала. Поэтому, проблема сохранения, обновления и обучения кадрового персонала является в настоящее время одной из наиболее актуальных в обеспечении дальнейшего устойчивого развития предприятия.

В ОАО «ОКБ «Октава» проводится активная работа по привлечению в коллектив молодежи:

- в летний период привлекаются для временных работ студенты и школьники;

- в течение года ведётся работа по отбору выпускников школ на целевое обучение;

- в соответствии с договорами о целевом обучении проходят производственную практику студенты Тульского Госуниверситета;

- с 2008 года действует «Программа о молодых специалистах». В 2015 году статус молодого специалиста присвоен четырём сотрудникам предприятия.

По итогам проведения общей плановой аттестации повысили категорию и переведены на вышестоящую должность 8 сотрудников предприятия.

Значительное внимание уделяется руководством повышению уровня квалификации сотрудников:

- на предприятии проводятся тренинги и семинары с молодыми специалистами, кадровым резервом и руководящим составом.

- предоставляются учебные отпуска работникам, обучающимся по заочной форме обучения.

На предприятии соблюдаются все гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

Социальные выплаты, в соответствии с Коллективным договором в 2015 году составили 304,2 тыс. руб.

Выделен беспроцентный заём одному сотруднику на улучшение жилищных условий.

При содействии предприятия и под руководством профсоюзного комитета организовано посещение Московского авиационно-космического салона МАКС-2015 и туристическая поездка в город Казань.

Предприятие проводит посильное участие в благотворительных акциях. Оказана помощь:

- общественной организации инвалидов воинской службы «Русичи»;
- детскому творческому коллективу «Непоседы»;
- адресная помощь на лечение детей – инвалидов.

#### 7. Задачи на 2016 год

В основу долгосрочной стратегии и задач на 2016 год положены госпрограмма «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 — 2025 годов» Министерства промышленности и торговли России.

Для дальнейшего успешного развития ОАО «ОКБ «Октава» в 2016 году необходимо:

- проводить постоянную работу по расширению рынка заказчиков,
- проводить анализ изделий на предмет наибольшей востребованности оборонно-промышленным комплексом,
- особую активность проявить в сфере освоения современной инновационной продукции гражданского назначения;
- внедрять новые разработки, отвечающие современным требованиям;
- продолжать работы по импортозамещению комплектующих и материалов в серийно выпускаемых изделиях;
- продвигать на внутреннем рынке свою продукцию вместо используемой устаревшей и импортной техники, вносить предложения при подготовке отраслевых планов;
- проводить активную работу по унификации;
- обновлять производственную и технологическую базу предприятия;
- проводить мероприятия по повышению уровня профессиональных знаний руководителей и специалистов;
- проводить мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда;
- постоянно уделять пристальное внимание соблюдению исполнительской дисциплины.
- проработать комплекс мероприятий по укреплению имиджа предприятия и формированию корпоративной этики

Генеральный директор



И.В. Иванова